

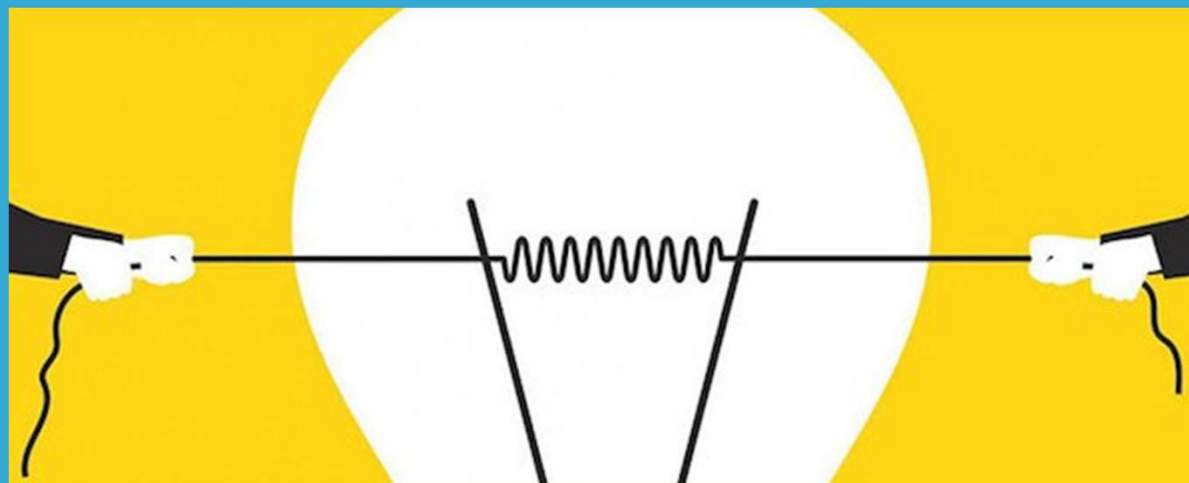
SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DELLA DIRIGENZA MEDICA

Medici con meno di 5 anni di servizio



AZIENDA SANITARIA
LOCALE DI **BIELLA**

RISULTATI DEI PROGETTI



SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DELLA DIRIGENZA MEDICA



L'idea di premiare il merito, creando occasioni di crescita culturale individuale, è nata da una **sinergia instaurata con i sindacati** (area dirigenza medica e veterinaria) che hanno assegnato una parte del Fondo Retribuzione di Risultato Individuale anni 2017 e 2018.

L'obiettivo è quello di aprire scenari e prospettive innovative, offrendo opportunità di conoscenza e di approfondimento di là dei confini biellesi. Un bagaglio culturale determinante che può essere acquisito per poi essere importato nella propria realtà.

Alcuni enzimi del sistema:

- premiare il merito;
- sinergia instaurata con i sindacati (area dirigenza medica e veterinaria);
- attenzione alle «risorse umane» (sono le persone che fanno l'azienda);
- valorizzazione della formazione e apprendimento dall'esperienza e di una formazione situata.

SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DELLA DIRIGENZA MEDICA



Il Sistema nel suo complesso si è sviluppato nelle seguenti

FASI OPERATIVE:

1. Accordo Azienda –Sindacati e messa a punto del progetto.
2. Conduzione, a cura della Struttura Formazione e Sviluppo Risorse Umane, delle azioni informative.
3. Candidatura dei Dirigenti (con meno di 5 anni di servizio) interessati in accordo con il proprio Responsabile/Direttore.
4. Predisposizione del progetto da parte del medico dirigente interessato e del proprio Direttore/Responsabile.

SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DELLA DIRIGENZA MEDICA



Il Sistema nel suo complesso si è sviluppato nelle seguenti

FASI OPERATIVE:

5. Raccolta a cura della Struttura Formazione e Sviluppo Risorse Umane dei progetti.
6. Validazione dei progetti a cura della Direzione Sanitaria.
7. Realizzazione dei progetti da ottobre 2017 ad marzo 2018.
8. Presentazione report conclusivi dei progetti e valutazione.

SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DELLA DIRIGENZA MEDICA



Il Sistema nel suo complesso si è sviluppato nelle seguenti

FASI OPERATIVE:

9. Riconoscimento economico per i Dirigenti il cui progetto è stato correttamente portato a termine e valutato positivamente.
10. Individuazione, da parte dei Dipartimenti, di 10 Dirigenti che si sono particolarmente distinti per la qualità e la significatività dei loro progetti di sviluppo.
11. Messa a disposizione a favore dei 10 Dirigenti di progetti di stage formativi presso Centri di eccellenza presenti sul territorio europeo.

SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DELLA DIRIGENZA MEDICA



Il sistema è stato fondato su un'adesione ***volontaria***:
NON era obbligatorio per i dirigenti con meno di 5
anni di servizio aderire al sistema.

SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DELLA DIRIGENZA MEDICA

TEMPISTICHE



Entro 31 LUGLIO 2017

→ CONSEGNA SCHEDA PROGETTO

Entro 30 SETTEMBRE 2017

→ VALIDAZIONE dei progetti

Dal 1 OTTOBRE 2017

→ REALIZZAZIONE progetti

Entro 31 MARZO 2018

→ FINE realizzazione progetti

APRILE e MAGGIO 2018

→ VALUTAZIONE progetti e scelta dei 10 dirigenti da inviare in stage.

Da GIUGNO a DICEMBRE 2018

→ STAGE (nel caso in cui la sede ospitante non fosse disponibile per l'anno 2018, lo stage potrà essere organizzato anche nel 2019)



LA SCHEDA DI PROGETTO

Il Direttore/Responsabile ha proposto per il/la Dirigente **un PROGETTO da realizzare in favore della Struttura.**

Nel progetto sono stati specificati:

- **Razionale** del progetto (qual è il senso del progetto, da quali considerazioni prende avvio)
- **Obiettivi** che si perseguono attraverso il progetto
- **Azioni** che si intendono mettere in campo
- **Risultati** che si intendono raggiungere e **tempistica** di riferimento

SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DELLA DIRIGENZA MEDICA

ASL BI - AZIENDA SANITARIA DI BIELLA



La tua **Salute**, il nostro **Impegno**

I PROGETTI PRESENTATI

Sono stati in tutto **29** i progetti presentati alla Direzione sanitaria e validati.

I progetti sono stati presentati da dirigenti delle seguenti strutture:

Dipartimento di MEDICINA E URGENZA:

Ematologia; Lungodegenza e Geriatria Territoriale; Medicina e Chirurgia d'Urgenza e Accettazione; Medicina Interna.

Dipartimento di PREVENZIONE:

SIAN e Dietologia; SPRESAL.

Dipartimento MATERNO INFANTILE:

Neuropsichiatria Infantile; Ostetricia e Ginecologia; Pediatria.

Dipartimento di CHIRURGIA:

Anestesia e Rianimazione; Chirurgia Vascolare; Gastroenterologia ed Endoscopia digestiva; Oculistica; Ortopedia e Traumatologia; Trasmfusionale; Urologia.

Distretti:

Cure Palliative; Distretto di Cossato

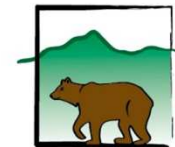
Dal 1 ottobre 2017 è partita la fase di realizzazione che si è conclusa il 31 marzo 2018.

I REPORT con i RISULTATI del PROGETTO

Sui 29 progetti presentati a settembre 2017, **15** sono stati i progetti di cui alla scadenza a marzo 2018 è stato inviato un **REPORT con i RISULTATI del PROGETTO**.

Nei report di progetto (firmati dal/la dirigente e dal proprio Responsabile/Direttore) venivano specificati:

- Il **raggiungimento degli obiettivi** del progetto.
- I **risultati** del progetto con eventuali indicatori.
- Le **conoscenze e competenze** sviluppate.
- **Eventuali cambiamenti organizzativi** conseguenti al progetto.
- Eventuali **sviluppi futuri**.



I 15 PROGETTI che otterranno il riconoscimento previsto di 1.000€



SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DELLA DIRIGENZA MEDICA

ASL BI - AZIENDA SANITARIA DI BIELLA



La tua **Salute**, il nostro **Impegno**

I 15 PROGETTI

DIPARTIMENTO	Struttura	Dirigente	Responsabil e/Direttore	OBIETTIVI DEL PROGETTO
Dipartimento di MEDICINA E URGENZA	Ematologia	Andrea Castelli	Annarita Conconi	Ricerca clinica e traslazionale condotta in pazienti affetti da mielodisplasia/leucemia mieloide acuta, in collaborazione con i Centri di Ematologia afferenti alla rete FISM-Onlus, con l'obiettivo di sfruttare e implementare le competenze nella materia e potenziare la rete di collaborazioni scientifiche a livello nazionale in cui si inserisce la SSD Ematologia della ASLBI.

SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DELLA DIRIGENZA MEDICA

ASL BI - AZIENDA SANITARIA DI BIELLA



La tua **Salute**, il nostro **Impegno**

I 15 PROGETTI

DIPARTIMENTO	Struttura	Dirigente	Responsabil e/Direttore	OBIETTIVI DEL PROGETTO
Dipartimento di MEDICINA E URGENZA	Medicina Interna	Roberta Poli	Giovanni Bertinieri	Incremento ed implementazione delle conoscenze, delle competenze e della expertise nella gestione degli effetti collaterali, con particolare riferimento a quelli endocrini, degli inibitori del check-point immune (check-point inhibitors, ICIs) e delle targeted therapies (inibitori delle tirosin-chinasi, TKIs) impiegati nel trattamento di diversi tumori solidi. Elaborazione di algoritmo operativo e di gestione degli effetti collaterali.

SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DELLA DIRIGENZA MEDICA

ASL BI - AZIENDA SANITARIA DI BIELLA



La tua **Salute**, il nostro **Impegno**

I 15 PROGETTI

DIPARTIMENTO	Struttura	Dirigente	Responsabile/ Direttore	OBIETTIVI DEL PROGETTO
Dipartimento di PREVENZIONE	SIAN e Dietologia	Francesca Monteferrario	Michelangelo Valenti	Condivisione del PDTA della disfagia della disfagia della Regione Piemonte. Formare ed informare il personale sanitario ospedaliero ed extraospedaliero. Creazione di percorsi condivisi con MMG. Uniformità e continuità degli interventi in ambiente ospedaliero e sul territorio con particolare riferimento alle Case di riposo.

SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DELLA DIRIGENZA MEDICA

ASL BI - AZIENDA SANITARIA DI BIELLA



La tua **Salute**, il nostro **Impegno**

I 15 PROGETTI

DIPARTIMENTO	Struttura	Dirigente	Responsabile/ Direttore	OBIETTIVI DEL PROGETTO
Dipartimento di PREVENZIONE	SPRESAL	Alessandro Ferraro	Fabrizio Ferraris	<p>Condurre uno studio sperimentale sul campo basato sull'impiego di un applicativo dedicato elaborato a conclusione di un progetto di ricerca multidisciplinare che ha coinvolto l'INAIL Direzione Regionale per la Toscana e l'Università di Pisa – Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali che consente di verificare l'efficacia, in ottica di genere, della valutazione dei rischi effettuata e di delineare eventuali piani di miglioramento.</p> <p>Lo studio sul campo contribuirà, inoltre, mediante la collaborazione diretta con l'Università di Pisa, alla validazione dell'applicativo sperimentale impiegato.</p>

SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DELLA DIRIGENZA MEDICA

ASL BI - AZIENDA SANITARIA DI BIELLA



La tua **Salute**, il nostro **Impegno**

I 15 PROGETTI

DIPARTIMENTO	Struttura	Dirigente	Responsabile/ Direttore	OBIETTIVI DEL PROGETTO
Dipartimento MATERNO INFANTILE	Neuropsichiatria Infantile	Angela Aronica	Guido Fusaro	Migliorare la qualità dello scambio di informazioni cliniche riferite all'assistenza dei bambini che effettuano valutazione neuroevolutiva e comportamentale presso l'ambulatorio di follow-up neonatale, gettando le fondamenta per una rete funzionale di gestione, attraverso la presentazione del progetto ai PLS e la creazione di un database.

SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DELLA DIRIGENZA MEDICA

ASL BI - AZIENDA SANITARIA DI BIELLA



La tua **Salute**, il nostro **Impegno**

I 15 PROGETTI

DIPARTIMENTO	Struttura	Dirigente	Responsabile/ Direttore	OBIETTIVI DEL PROGETTO
Dipartimento MATERNO INFANTILE	Pediatria	Eleonora Tognato	Anna Perona	Elaborazione di una carta di accoglienza del paziente in reparto, la stesura e la pianificazione di procedure e istruzioni di lavoro per la gestione e la standardizzazione dei processi operativi nell'UO, il miglioramento delle prassi di comunicazione intra ed extra-aziendale per facilitare i percorsi di cura, un'eventuale implementazione di un idoneo programma di formazione del personale. L'esito positivo di tale percorso permetterà di ricevere l'attestato "Ospedale all'altezza dei bambini".

SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DELLA DIRIGENZA MEDICA

ASL BI - AZIENDA SANITARIA DI BIELLA



La tua **Salute**, il nostro **Impegno**

I 15 PROGETTI

DIPARTIMENTO	Struttura	Dirigente	Responsabile/ Direttore	OBIETTIVI DEL PROGETTO
Dipartimento di CHIRURGIA	Anestesia e Rianimazione	Marta De Lucia	Claudio Pissaia	Identificazione di un protocollo anestesilogico ispirato alle raccomandazioni ERAS nella chirurgia d'elezione laparoscopica colon rettale.

SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DELLA DIRIGENZA MEDICA

ASL BI - AZIENDA SANITARIA DI BIELLA



La tua **Salute**, il nostro **Impegno**

I 15 PROGETTI

DIPARTIMENTO	Struttura	Dirigente	Responsabile/ Direttore	OBIETTIVI DEL PROGETTO
Dipartimento di CHIRURGIA	Chirurgia Vascolare	Claudio Castagno	Enzo Forliti	Valutare l'efficacia di un nuova metodica economica e mini invasiva di follow up per i pazienti sottoposti a endoprotesi dell'aorta addominale mediante utilizzo di CEUS.

SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DELLA DIRIGENZA MEDICA

ASL BI - AZIENDA SANITARIA DI BIELLA



La tua **Salute**, il nostro **Impegno**

I 15 PROGETTI

DIPARTIMENTO	Struttura	Dirigente	Responsabile/ Direttore	OBIETTIVI DEL PROGETTO
Dipartimento di CHIRURGIA	Chirurgia Vascolare	Luigi Iazzolino	Enzo Forliti	Definizione di un approccio multi-disciplinare e poli-specialistico per il trattamento di pazienti affetti da dissecazioni aortiche di tipo B in precedenza indirizzati verso altri centri della Regione.

SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DELLA DIRIGENZA MEDICA

ASL BI - AZIENDA SANITARIA DI BIELLA



La tua **Salute**, il nostro **Impegno**

I 15 PROGETTI

DIPARTIMENTO	Struttura	Dirigente	Responsabile/ Direttore	OBIETTIVI DEL PROGETTO
Dipartimento di CHIRURGIA	Gastroenterologia ed Endoscopia digestiva	Maurizio Spandre	Franco Ferrero	Formazione teorica e pratica mediante tutoraggio di un dirigente medico gastroenterologo endoscopi sta nelle tecniche di chirurgica endoscopica avanzata quali dissezione sottomucosa endoscopica (ESD), mucosectomia device-assisted (EFTR – Endoscopic Full Thickness Resection; Duette) e tecniche di mucosectomia/dissezione ibride.

SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DELLA DIRIGENZA MEDICA

ASL BI - AZIENDA SANITARIA DI BIELLA



La tua **Salute**, il nostro **Impegno**

I 15 PROGETTI

DIPARTIMENTO	Struttura	Dirigente	Responsabile/ Direttore	OBIETTIVI DEL PROGETTO
Dipartimento di CHIRURGIA	Oculistica	Anna Zanardi	Vincenzo Ferrara	Riabilitazione visiva con Microperimetria.

SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DELLA DIRIGENZA MEDICA

ASL BI - AZIENDA SANITARIA DI BIELLA



La tua **Salute**, il nostro **Impegno**

I 15 PROGETTI

DIPARTIMENTO	Struttura	Dirigente	Responsabile/ Direttore	OBIETTIVI DEL PROGETTO
Dipartimento di CHIRURGIA	Ortopedia e Traumatologia	Stefano Mortera	Erico Schiavone	Trattamento della totalità dei pazienti oncologici metastatici ossei che necessitino di intervento chirurgico presso l'ospedale ASLBI. Utilizzo della tecnica chirurgica e dello strumentario più corretti per ognuno di essi.

SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DELLA DIRIGENZA MEDICA

ASL BI - AZIENDA SANITARIA DI BIELLA



La tua **Salute**, il nostro **Impegno**

I 15 PROGETTI

DIPARTIMENTO	Struttura	Dirigente	Responsabile/ Direttore	OBIETTIVI DEL PROGETTO
Dipartimento di CHIRURGIA	Trasfusionale	Ermanno Badi	Loretta Leardini f.f.	Migliore gestione del paziente adulto candidato ad intervento chirurgico elettivo ortopedico nel periodo pre-operatorio, al fine di ridurre la necessità del supporto trasfusionale allogenico.

SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DELLA DIRIGENZA MEDICA

ASL BI - AZIENDA SANITARIA DI BIELLA



La tua **Salute**, il nostro **Impegno**

I 15 PROGETTI

DIPARTIMENTO	Struttura	Dirigente	Responsabile/ Direttore	OBIETTIVI DEL PROGETTO
DISTRETTI	Cure Palliative	Luca Marinone	Michele Maffeo	Valutare l'integrazione nella pratica clinica, sia di preparati a base di curcuma-fitosomiale ad alta biodisponibilità, che di sedute di auricoloterapia, al fine di migliorare la qualità di vita ed il controllo del dolore in pazienti sottoposti a cure palliative ambulatoriali.

SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DELLA DIRIGENZA MEDICA

ASL BI - AZIENDA SANITARIA DI BIELLA



La tua **Salute**, il nostro **Impegno**

I 15 PROGETTI

DIPARTIMENTO	Struttura	Dirigente	Responsabile/ Direttore	OBIETTIVI DEL PROGETTO
DISTRETTI	Distretto di Cossato	Monica Fedele	Barbara Bragante	Creare un percorso di cura personalizzato attraverso il coinvolgimento delle multiprofessionalità aziendali mantenendo la centralità del paziente e della famiglia. Organizzare la presa in carico attraverso un modello decisionale fondato sul scelte condivise in anticipo ed informate.

SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DELLA DIRIGENZA MEDICA

I 10 PROGETTI VINCITORI



Sono i progetti che sono stati valutati come particolarmente significativi per l'Azienda.

I medici che hanno realizzato tali progetti avranno la possibilità di accedere ad un rimborso spese fino a complessive **€3.000,00** per la partecipazione ad uno **stage formativo in un contesto clinico-sanitario di eccellenza.**

I 10 PROGETTI VINCITORI

Dipartimento di **CHIRURGIA**:

Dott. Ermanno BADI, S.S.D. Trasfusionale

Dott.ssa Marta DE LUCIA, S.C. Anestesia e Rianimazione

Dott. Claudio CASTAGNO, S.C. Chirurgia Vascolare

Dott. Luigi IAZZOLINO, S.C. Chirurgia Vascolare

Dipartimento **MATERNO INFANTILE**:

Dott.ssa Angela ARONICA, S.C. Neuropsichiatria Infantile

Dott.ssa TOGNATO, S.C. Pediatria

SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DELLA DIRIGENZA MEDICA

I 10 PROGETTI VINCITORI



Dipartimento di MEDICINA e URGENZA:

Dott. Andrea CASTELLI, S.S.D. Ematologia

Dott.ssa Roberta POLI, S.C. Medicina Interna

Dipartimento di PREVENZIONE:

Dott. Alessandro FERRARO, S.C. SPRESAL

DISTRETTI:

Dott.ssa Monica FEDELE, S.S. Distretto di Cossato

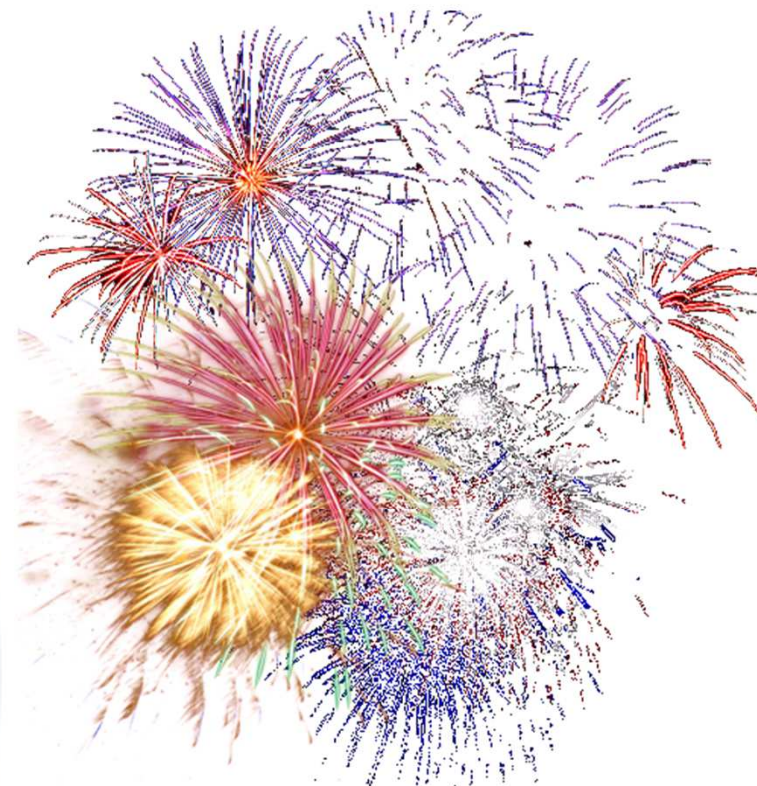


SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DELLA DIRIGENZA MEDICA

ASL BI - AZIENDA SANITARIA DI BIELLA



La tua **Salute**, il nostro **Impegno**



Complimenti!!