

Allegato 2)



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
Azienda Sanitaria ZERO**

**Costituita con D.P.G.R. 18/02/2022, n. 9
Codice Fiscale / P.I. 12685160017**

Sede legale: Via San Secondo, 29 bis – 10128 Torino

SCADENZA 31.12.2025

AVVISO UNICO REGIONALE

**RISERVATO AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E
PROFESSIONALE**

CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

PRESSO AZIENDE O ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO DELLA REGIONE PIEMONTE

IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART 1, c. 268, LETTERA b) DELLA L.

234/2021 e s.m.i.

STABILIZZAZIONI TRAMITE ASSUNZIONE DIRETTA

L'art. 1 comma 268 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 (legge finanziaria 2022) prevede che, per rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio Sanitario Nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dal comma 269 del presente articolo:

a)[omissis...]

b)ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo socio sanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna Regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive”;

L'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 (Legge di Bilancio 2023) è intervenuto sulla disciplina legislativa in esame, differendo dal 31 dicembre 2023 al 31 dicembre 2024 il termine per effettuare le stabilizzazioni. Ha inoltre modificato il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lett. b), posticipandolo dal 30 giugno 2022 al 31.12.2023.

L'art. 4 del D.L. 198/2022, convertito in Legge 14/2023, ha introdotto ulteriori modifiche alla disciplina in materia di stabilizzazioni COVID, disponendo quanto segue:

- *art. 4, comma 9-quinquiesdecies*. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 24, è stabilito al 31 dicembre 2024;
- *art. 4, comma 9-sexiesdecies*. All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole "30 giugno 2022" sono sostituite dalle seguenti: "31 dicembre 2022";
- *art. 4, comma 9-septiesdecies*. Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60".

L'art.13 del D.L. 30 marzo 2023, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 26 maggio 2023, n. 56 ha a sua volta modificato il sopracitato art. 4, comma 9 septiesdecies del D.L. 198/2022, estendendo l'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione COVID al personale tecnico e professionale. La Conferenza delle Regioni e Province autonome con documento n. 23/77/CR/06/C7 del 23 maggio 2023, ha emanato indirizzi applicativi dell'art.1 comma 268 lett. b) alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nel citato art 4, comma 9 –*quinquiesdecies*, comma 9- *sexiesdecies* e comma 9- *septiesdecies* del D.L. 198/2022 ed ha confermato tutte le altre indicazioni contenute nel Documento della Conferenza del 27 luglio 2022, non incompatibili con la nuova normativa, ivi comprese quelle relative al limite delle risorse destinabili alle stabilizzazioni al fine di salvaguardare l'accesso dall'esterno ai sensi dell'art. 35, comma 3-bis del D.Lgs. 165/2001 (non più del 50% delle risorse complessivamente programmate per l'assunzione di personale in conformità al piano triennale dei fabbisogni inserito nel PIAO).

In data 16.04.2024 è stato siglato l'accordo tra la Regione Piemonte Direzione Sanità e le OO.SS. della Dirigenza Sezione "Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali" delle Aziende e degli Enti del S.S.N., destinatari dei precedenti CCNL della pre-esistente Area III per l'applicazione dell'art. 1, c. 268, lettera b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i. in materia di stabilizzazione del

personale del SSN", che stabilisce che le medesime possano essere effettuate tramite:

- assunzione diretta, con riferimento al personale della Dirigenza Amministrativa, tecnica e professionale del S.S.N., che sia stato reclutato con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato con utilizzo di graduatorie concorsuali, ivi comprese quelle di cui all'art. 2-ter del D.L. 18/2020 e che, nel profilo di inquadramento, abbia maturato integralmente con tale rapporto di lavoro i periodi minimi di esperienza professionale previsti dalla normativa in aziende ed enti del S.S.N.

Il suddetto accordo prevede altresì quanto segue:

- l'avvio, in coerenza con la programmazione triennale dei fabbisogni del personale e nel rispetto del tetto di spesa del personale e dell'equilibrio economico finanziario aziendale, di un avviso regionale unico per il personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale del S.S.N., con scadenza al 30 giugno 2024, circa le stabilizzazioni di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021 n. 234 e s.m.i. il quale conterrà anche le modalità ed i termini di presentazione delle domande da parte del personale che sia in possesso dei requisiti richiesti;
- per quanto concerne il personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente, al fine di dare continuità operativa alle AA.SS.RR., questo sarà stabilizzato dalle medesime, prioritariamente, nell'ultima Azienda contrattualizzante.

Le modifiche all'art. 1 comma 268 lett. b) della L. 30 dicembre 2021, n. 234 ed in particolare quelle ad opera dell'art. 8, co. 2-bis, introdotto dalla legge 29 aprile 2024, n. 56 di conversione con modificazioni del decreto-legge 2 marzo 2024, n. 19, e dell'art. 4, co. 3-bis, introdotto dalla legge 21 febbraio 2025, n. 15, di conversione con modificazioni del decreto-legge 27 dicembre 2024, n. 202, hanno stabilito che, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2025, gli enti del Servizio sanitario nazionale possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 31 dicembre 2025 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2025, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione, e che alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive.

La Regione Piemonte, Direzione Sanità, con nota prot. n. 27850/2025 del 28/10/2025, sulla base dei medesimi criteri già stabiliti in forza dei predetti accordi sindacali recepiti con D.G.R. 13-8534/2024/XI del 6 maggio 2024 ed al fine di tenere conto delle innovazioni normative, ha demandato all'Azienda Sanitaria Zero, per consentire di effettuare le assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto di quanto previsto dalla succitata disciplina, la predisposizione di appositi avvisi unici su base regionale per le stabilizzazioni in parola del personale della dirigenza Area Sanità e della dirigenza P.T.A. reclutato a tempo determinato.

L'avviso in argomento rimarrà aperto fino al 31.12.2025.

REQUISITI DI AMMISSIONE

- essere stato reclutato con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato con utilizzo di graduatorie concorsuali, ivi comprese quelle di cui all'art. 2-ter del D.L. 18/2020;
- aver già maturato almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno 6 mesi nel periodo intercorrente **tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2025** presso Enti o Aziende del Servizio Sanitario Nazionale;
- essere in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'assunzione a tempo indeterminato nel S.S.N. nel profilo oggetto di stabilizzazione;
- non potranno essere ammessi alle selezioni coloro che siano titolari di un rapporto a tempo indeterminato nella Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale del S.S.N.

Potranno essere ammessi alle selezioni coloro che siano titolari di un rapporto a tempo indeterminato nella Pubblica Amministrazione, in qualifica o profilo professionale differente rispetto al ruolo o Area contrattuale per cui risulti eleggibile alla procedura di stabilizzazione.

Ciascun aspirante dovrà presentare la propria candidatura solo per l'Azienda Sanitaria presso cui è attualmente impiegato o, in caso di inoccupazione, presso l'ultima Azienda Sanitaria dove ha prestato servizio.

CRITERI DI PRIORITA'

Nell'ipotesi in cui i candidati, in possesso dei requisiti per la stabilizzazione che presenteranno domanda di partecipazione siano in numero superiore rispetto ai posti ricopribili nelle singole Aziende, in coerenza con i Piani Triennali del Fabbisogno di Personale e prioritariamente nell'ultima Azienda contrattualizzante, nel rispetto della normativa e degli indirizzi di cui ai documenti della Conferenza Stato Regioni, la graduatoria di tale avviso adotterà i seguenti criteri di priorità, nel seguente ordine:

1. maggiore anzianità complessiva negli enti del S.S.R. nel profilo oggetto di stabilizzazione nel periodo COVID;
2. maggiore anzianità complessiva negli enti del S.S.R. nel profilo oggetto di stabilizzazione;
3. in caso di parità nell'anzianità di servizio, si darà priorità a chi ha maggiore anzianità anagrafica.

MODALITA' E TERMINI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:

Le domande dovranno essere esclusivamente prodotte mediante procedura telematica, pena esclusione, con le modalità di seguito descritte.

La procedura è attiva 24 ore su 24 da qualsiasi postazione collegata alla rete internet: le domande potranno essere inoltrate sino alle ore 23:59:59 del giorno di scadenza.

Tutte le dichiarazioni riportate nella domanda on line sono considerate dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. con richiamo alle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

LA DOMANDA ON LINE POTRÀ ESSERE PRESENTATA CON UNA DELLE SEGUENTI MODALITÀ:

1) REGISTRAZIONE CON IDENTITÀ DIGITALE

Per procedere alla compilazione della domanda, il candidato deve accedere alla piattaforma telematica esclusivamente tramite SPID (Sistema Pubblico di identità digitale) o CIE (Carta di identità elettronica) e registrarsi. A tal fine occorre:

- ✓ collegarsi al sito internet: **<https://aziendazeropiemonte.iscrizioneconcorsi.it/>**
- ✓ entrare con le proprie credenziali SPID o CIE;
- ✓ inserire i dati richiesti nella pagina di registrazione (se non già registrati) e seguire istruzioni.

Oppure

2) REGISTRAZIONE TRAMITE SITO AZIENDALE
--

- ✓ Collegarsi al sito internet: <https://aziendazeropiemonte.iscrizioneconcorsi.it/>
- ✓ Cliccare su “**pagina di registrazione**” ed inserire i dati richiesti e “**Conferma**”.

Inserire esclusivamente un indirizzo di posta elettronica NON certificata. L'inserimento deve essere necessariamente corretto in quanto a seguito di questa operazione il programma invierà una e-mail

al candidato con le credenziali provvisorie: USERNAME e *PASSWORD*, fondamentali per l'accesso al sistema di iscrizione al concorso on-line.

Si invitano i candidati a registrarsi in tempo utile poiché l'invio delle credenziali di accesso non è immediato.

- ✓ Ricevuta la *e-mail* contenente le **credenziali provvisorie**, il candidato dovrà collegarsi al *link* indicato nella *e-mail* stessa per modificare la *password* provvisoria con una **password definitiva** che dovrà essere utilizzata per la registrazione della domanda e per tutti gli accessi successivi.

ISCRIZIONE ON-LINE AL CONCORSO

- ✓ Accedere attraverso una delle suddette modalità (SPID/CIE/USERNAME e *PASSWORD*).
- ✓ Cliccare sull'icona "**Iscriviti**" della procedura alla quale si intende partecipare
- ✓ **Si accede** così alla pagina di inserimento della domanda in cui il candidato dovrà dichiarare il possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione.
- ✓ Si inizia la compilazione dalla scheda "**Anagrafica**", che dovrà essere compilata in tutte le sue parti. Per iniziare la compilazione cliccare sul tasto "**Compila**" ed al termine dell'inserimento di tutti i dati confermare cliccando su "**Salva**".
- ✓ Il candidato dovrà **proseguire nella compilazione di tutte le pagine** visibili sul pannello di sinistra (requisiti generici, requisiti specifici, ecc.). Le pagine già compilate presenteranno un segno di spunta di colore verde (✓) mentre quelle non ancora compilate sono precedute dal simbolo del punto interrogativo.

La compilazione delle pagine può avvenire in più momenti, anche interrompendo la sessione e riprendendola in momenti successivi; inoltre è possibile aggiungere/correggere/cancellare i dati fino a quando non si conclude la compilazione.

- ✓ Quando la compilazione è terminata, nella scheda "**Conferma ed invio**" il candidato dovrà **stampare la domanda**, che **dovrà essere allegata** secondo le istruzioni indicate al successivo punto del presente bando ed infine cliccare su "**Invia l'iscrizione**".
- ✓ La domanda riporterà, oltre la data e l'ora di conferma, un codice univoco "ID domanda" attribuito alla singola candidatura. **Il codice ID sarà utilizzato da Azienda Zero in tutte le comunicazioni e pubblicazioni relative alla procedura.**

Al termine della procedura on-line il candidato riceverà una ***e-mail* di conferma**.

ASSISTENZA TECNICA

Le richieste di assistenza tecnica possono essere avanzate tramite l'apposita funzione disponibile alla voce di menù "**Assistenza**" sempre presente in testata della pagina *web*. **Le richieste di assistenza tecnica** verranno soddisfatte compatibilmente con le esigenze operative dell'Ufficio

Concorsi e **non saranno comunque evase nei 3 giorni precedenti la scadenza del bando.**

DISPOSIZIONI FINALI

Il trattamento dei dati personali è disciplinato dal G.D.P.R. 679/2016 “Regolamento Europeo in materia dei Dati Personali” e gli stessi saranno raccolti presso la competente struttura di questa Azienda per le finalità inerenti la gestione dell’avviso.

In caso di sopravvenuti provvedimenti normativi in materia, il presente bando potrà essere adeguato di conseguenza.

Per informazioni: Azienda Sanitaria Zero e-mail: concorsi@aziendazero.piemonte.it.

RP/

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Adriano LELI

La presente copia e' conforme all'originale depositato presso gli archivi dell'Azienda ASL Citta' di Torino

6F-58-A7-B3-F2-9D-0B-05-A2-AD-73-88-2D-C7-4B-27-3E-0C-6C-11

CAdES 1 di 4 del 06/11/2025 09:37:20

Soggetto: Adriano Leli

S.N. Certificato: 17F6322

Validità certificato dal 05/02/2024 09:34:59 al 05/02/2027 00:00:00

Rilasciato da InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT

CAdES 2 di 4 del 06/11/2025 09:35:34

Soggetto: Arturo Pasqualucci

S.N. Certificato: 1FE179E

Validità certificato dal 04/11/2025 13:03:24 al 04/11/2028 00:00:00

Rilasciato da InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT

CAdES 3 di 4 del 06/11/2025 09:34:28

Soggetto: Patrizia Nebiolo

S.N. Certificato: 1A89D39

Validità certificato dal 06/05/2024 07:44:20 al 06/05/2027 00:00:00

Rilasciato da InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT

CAdES 4 di 4 del 05/11/2025 14:12:09

Soggetto: Rosa Panico

S.N. Certificato: 1F1E8EC

Validità certificato dal 04/06/2025 13:46:07 al 04/06/2028 00:00:00

Rilasciato da InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
