

**INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI  
(artt. 13 e 14 Regolamento UE 2016/679)**

**Gent.le Lavoratore/lavoratrice**

L'Azienda Sanitaria di Biella, con sede Via dei Ponderanesi, 2 – 13875 Ponderano, Tel. 015-15151 Fax. 015-15153545, [www.aslbi.piemonte.it](http://www.aslbi.piemonte.it), P.I./Cod. Fiscale 01810260024, PEC: [ufficio.protocollo@cert.aslbi.piemonte.it](mailto:ufficio.protocollo@cert.aslbi.piemonte.it), in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali "Titolare", La informa che i suoi dati personali raccolti direttamente presso di Lei o ottenuti da altre fonti saranno trattati con le modalità e per le finalità seguenti e mette in evidenza i diritti di cui Lei gode in qualità di soggetto "interessato". In particolare, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679, in seguito "**Regolamento o GDPR**", il Titolare, Le fornisce le seguenti informazioni relative:

- alle finalità e modalità di trattamento dei dati personali
- ai soggetti cui possono essere comunicati i dati personali
- ai diritti di cui gode in ordine alla gestione dei propri dati personali e di quelli dei propri familiari.

**I dati personali raccolti**

I dati personali possono riguardare, ad esempio: i dati anagrafici, gli indirizzi, recapiti telefonici, i dati bancari, la composizione del nucleo familiare, etc..

In riferimento al rapporto di lavoro, il Titolare potrà acquisire e trattare informazioni che rientrano nelle categorie di dati personali particolari, nonché relative a condanne penali e reati (artt. 9 e 10 del Reg. UE 2016/679), idonei a rilevare ad esempio:

- a) uno stato generale di salute (assenze per malattia, maternità, infortunio, avviamento obbligatorio), l'idoneità o meno a determinate mansioni lavorative, come giudizio espresso dal Medico Competente nello svolgimento dell'attività di sorveglianza sanitaria (visite di medicina del lavoro preventive, periodiche o su richiesta);
- b) l'adesione ad un sindacato (assunzione di cariche e/o richiesta di trattenute per quote di associazioni sindacali), l'adesione ad un partito politico o la titolarità di cariche pubbliche elettive (permessi, aspettativa, etc.), convinzioni religiose (festività religiose fruibili per legge);
- c) le situazioni giudiziarie (es. condanne penali, reati, status di imputato/indagato, etc.)

Nella tabella sottostante sono riportati, in modo più specifico, i dati personali raccolti dal Titolare per le finalità di seguito esposte.

	<b>Tipo di dati</b>
Dati personali comuni	Anagrafiche generali
	Retribuzioni, compensi, paghe
	Mansioni, ruoli, incarichi, esperienze lavorative
	Presenze, permessi, ferie
	Dati di natura valutativa
	Archivi immagini
	Video, filmati
	Hobbies, interessi
Dati personali particolari	Composizione del nucleo familiare
	Origine razziale, etnica
	Convinzioni religiose, filosofiche
	Convinzioni politiche o sindacali
	Stato di salute o malattia
Dati personali giudiziari	Orientamento sessuale
	Dati relativi a condanne penali e reati

**Finalità del trattamento.**

La raccolta ed il trattamento dei dati personali sono effettuati:

- 1 per l'eventuale assunzione, laddove questa non sia già intervenuta;
- 2 per l'elaborazione ed il pagamento della retribuzione;
- 3 per l'espletamento di tutte le pratiche previste dalle normative vigenti in materia di Sicurezza sul Lavoro e Privacy;
- 4 per perseguire la salvaguardia della vita o dell'incolumità fisica del lavoratore o di un terzo;
- 5 per l'adempimento degli obblighi legali e contrattuali, anche collettivi, connessi al rapporto di lavoro;
- 6 per la gestione di specifiche attività connesse con l'attività lavorativa da Lei svolta (corsi di formazione ed aggiornamento, riconoscimento di agevolazione, etc.),
- 7 per far valere o difendere un diritto, anche da parte di un terzo, in sede giudiziaria, nonché amministrativa nei casi previsti dalla legge, etc.

I dati rientranti nelle categorie particolari, concernenti lo stato di salute, che tratta il medico competente nell'espletamento dei compiti previsti dal D.Lgs. 81/08 e dalle altre disposizioni in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro, per l'effettuazione degli accertamenti medici preventivi e periodici, saranno trattati esclusivamente dal MC. I giudizi d'idoneità, espressi dal medico competente, saranno comunicati dallo stesso medico al datore di lavoro.

**Base giuridica**

I dati personali saranno trattati nel rispetto dei principi di cui all'art. 5 del GDPR: *liceità, correttezza, trasparenza, limitazione delle finalità*

e del periodo di conservazione, minimizzazione dei dati, esattezza, integrità e riservatezza. In particolare, il trattamento avverrà secondo le basi giuridiche corrispondenti al contratto o obblighi legali, motivi di interesse pubblico, secondo le condizioni di liceità di seguito indicate:

- esecuzione di un contratto di cui l'Interessato è parte o l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso ex art. 6, paragrafo 1, lettera b) del Reg. UE nr.2016/679;
- adempimento di un obbligo legale cui è soggetto il Titolare ex art. 6, paragrafo 1, lettera c) del Reg. UE nr.2016/679;
- finalità di medicina preventiva o del lavoro, valutazione della capacità lavorativa del dipendente ex art. 9, paragrafo 2, lettera h) del Reg. UE nr.2016/679;
- salvaguardia della vita o dell'incolumità fisica del lavoratore o di un terzo ex art. 9, paragrafo 2, lettera c) del Reg. UE nr.2016/679;

#### Modalità di trattamento.

I Dati Personali saranno trattati in forma cartacea ed automatizzata. La disponibilità, la gestione, l'accesso, la conservazione e la fruibilità dei dati è garantita dall'adozione di misure tecniche e organizzative per assicurare adeguati livelli di sicurezza ai sensi degli artt. 25 e 32 del GDPR.

#### Natura del conferimento dei dati

Il conferimento dei dati è indispensabile per tutto quanto è richiesto dagli obblighi legali e contrattuali e dai motivi di interesse pubblico rilevante, pertanto, l'eventuale rifiuto a fornirli, in tutto o in parte, può dar luogo all'impossibilità per il Titolare di dare esecuzione al contratto o di svolgere correttamente gli adempimenti previsti connessi al rapporto di lavoro.

#### Categorie di soggetti destinatari dei dati

I dati personali saranno utilizzati e comunicati in modo adeguato e corretto a soggetti destinatari interni e/o esterni all'organizzazione del Titolare. A tal fine, nello svolgimento della propria attività e per il perseguimento delle finalità descritte, il Titolare potrebbe comunicare i Dati Personali a:

- personale debitamente istruito ed autorizzato che agisce sotto l'autorità diretta del Titolare e nel rispetto del segreto professionale e d'ufficio;
- persone fisiche e/o giuridiche, quali responsabili al trattamento di dati personali ex artt. 28 e 29 del GDPR che trattano dati per conto del Titolare, in rapporto contrattuale o convenzionale con il medesimo idoneamente designati e selezionati, altresì, per le garanzie prestate in materia di protezione dei dati personali, ciascuno nei limiti della propria professione e delle funzioni assegnate, ovvero fornitori di servizi e consulenti tecnici e legali
- organizzazioni sindacali cui lei abbia conferito specifico mandato;
- organismi sanitari di controllo, organi della pubblica amministrazione ed enti assicurativi e altri soggetti, enti o autorità che agiscono nella loro qualità di titolari autonomi del trattamento, a cui sia obbligatorio comunicare i Dati Personali in forza di disposizioni di legge o di ordini delle autorità (INPS, INAIL, Direzione provinciale del lavoro, Uffici fiscali, Fondi o casse anche private di previdenza e assistenza, etc.);
- autorità di pubblica sicurezza e autorità giudiziaria, nei limiti necessari per svolgere il loro compito istituzionale e/o di interesse pubblico (le suddette autorità nell'ambito di specifica indagine, conformemente al diritto dell'Unione o degli Stati membri non sono considerate destinatarie).

#### Diffusione e Trasferimento dei dati all'estero

I Dati Personali non saranno oggetto di diffusione (intendendosi per tale, il dare conoscenza di informazioni a soggetti indeterminati, in qualunque forma, anche mediante la loro messa a disposizione o consultazione).

Per quanto concerne l'eventuale futuro trasferimento dei Dati verso Paesi Terzi, il Titolare rende noto che l'eventuale trattamento avverrà nel rispetto della normativa, ovvero, secondo una delle modalità consentite dalla legge vigente, quali ad esempio:

- trasferimento verso Paesi che offrono garanzie di protezione adeguate;
- adozione di Clausole contrattuali Standard approvate dalla Commissione Europea;
- adozione di Norme vincolanti d'impresa autorizzate dall'Autorità Garante;
- selezione di soggetti aderenti a programmi internazionali per la libera circolazione dei dati (es. EU-USA).

In deroga alle modalità suddette, il trasferimento potrà essere ammesso alle condizioni disciplinate all'art.49 del GDPR, quali ad esempio l'esplicito consenso espresso dall'interessato, l'esecuzione di un contratto concluso tra l'interessato e il Titolare, etc.

#### Conservazione dei dati personali

I dati personali saranno trattati per tutta la durata del rapporto di lavoro e anche successivamente per l'espletamento di tutti gli adempimenti di legge. I dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. In particolare, i dati personali raccolti saranno conservati, presso gli archivi del titolare, per un periodo pari a 10 anni così come previsto dalla normativa vigente (Codice Civile art. 2220), per le attività contrattuali e giuslavoristiche, di amministrazione, contabilità, gestione paghe, formazione del personale; fatta salva la necessità di estendere il mantenimento di tali dati se correlata a situazioni che ne giustificano il prolungamento (ad es. esigenze di gestione contenziosi).

#### Diritti dell'interessato

In merito al trattamento dei dati personali Lei, in qualità di Interessato, potrà esercitare, laddove applicabili e/o tecnicamente possibili, i seguenti diritti previsti dal Regolamento UE 2016/679: diritto di accesso (art. 15); diritto di rettifica (art. 16); diritto alla cancellazione (art. 17); diritto alla limitazione del trattamento (art. 18); diritto alla portabilità (art.20); diritto di opposizione (art. 21).

Le richieste vanno rivolte per iscritto al Titolare ovvero al RPD/DPO ai recapiti sotto indicati specificando l'oggetto della richiesta, il diritto che si intende esercitare e allegando il documento di riconoscimento che attesti la legittimità della richiesta.

In qualità di Interessato, ricorrendone i presupposti, Lei ha, altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali quale autorità di controllo (art.13 par.2, lettera d, del GDPR), secondo le modalità previste dall'art. 142 del D.Lgs. 196/2003, integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. 101/2018.

**Dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati (RPD/DPO)**

L'indirizzo di posta elettronica del Titolare del trattamento è il seguente: [ufficio.protocollo@cert.aslbi.piemonte.it](mailto:ufficio.protocollo@cert.aslbi.piemonte.it).

Il Responsabile per la protezione dei dati (RPD/DPO) designato dall'Azienda Sanitaria di Biella, al quale Lei potrà rivolgersi, è rintracciabile al seguente indirizzo di posta elettronica: [dpo@slalomsrl.it](mailto:dpo@slalomsrl.it)

\*\*\*\*\*

## ESTRATTO del Regolamento UE nr. 2016/679

### Articolo 15

1. L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali e alle seguenti informazioni:

- a) le finalità del trattamento;
- b) le categorie di dati personali in questione;
- c) i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se destinatari di paesi terzi o organizzazioni internazionali;
- d) quando possibile, il periodo di conservazione dei dati personali previsto oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo;
- e) l'esistenza del diritto dell'interessato di chiedere al titolare del trattamento la rettifica o la cancellazione dei dati personali o la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento;
- f) il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo;
- g) qualora i dati non siano raccolti presso l'interessato, tutte le informazioni disponibili sulla loro origine;
- h) l'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, e, almeno in tali casi, informazioni significative sulla logica utilizzata, nonché l'importanza e le conseguenze previste di tale trattamento per l'interessato.

2. Qualora i dati personali siano trasferiti a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale, l'interessato ha il diritto di essere informato dell'esistenza di garanzie adeguate ai sensi dell'articolo 46 relative al trasferimento.

3. Il titolare del trattamento fornisce una copia dei dati personali oggetto di trattamento. In caso di ulteriori copie richieste dall'interessato, il titolare del trattamento può addebitare un contributo spese ragionevole basato sui costi amministrativi. Se l'interessato presenta la richiesta mediante mezzi elettronici, e salvo indicazione diversa dell'interessato, le informazioni sono fornite in un formato elettronico di uso comune.

4. Il diritto di ottenere una copia di cui al paragrafo 3 non deve ledere i diritti e le libertà altrui.

### Articolo 16 Diritto di rettifica

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la rettifica dei dati personali inesatti che lo riguardano senza ingiustificato ritardo. Tenuto conto delle finalità del trattamento, l'interessato ha il diritto di ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa.

### Articolo 17 Diritto alla cancellazione («diritto all'oblio»)

1. L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo e il titolare del trattamento ha l'obbligo di cancellare senza ingiustificato ritardo i dati personali, se sussiste uno dei motivi seguenti:

- a) i dati personali non sono più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o altrimenti trattati;
- b) l'interessato revoca il consenso su cui si basa il trattamento conformemente all'articolo 6, paragrafo 1, lettera a), o all'articolo 9, paragrafo 2, lettera a), e se non sussiste altro fondamento giuridico per il trattamento;
- c) l'interessato si oppone al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 1, e non sussiste alcun motivo legittimo prevalente per procedere al trattamento, oppure si oppone al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 2;
- d) i dati personali sono stati trattati illecitamente;
- e) i dati personali devono essere cancellati per adempiere un obbligo legale previsto dal diritto dell'Unione o dello Stato membro cui è soggetto il titolare del trattamento;
- f) i dati personali sono stati raccolti relativamente all'offerta di servizi della società dell'informazione di cui all'articolo 8, paragrafo 1.

2. Il titolare del trattamento, se ha reso pubblici dati personali ed è obbligato, ai sensi del paragrafo 1, a cancellarli, tenendo conto della tecnologia disponibile e dei costi di attuazione adotta le misure ragionevoli, anche tecniche, per informare i titolari del trattamento che stanno trattando i dati personali della richiesta dell'interessato di cancellare qualsiasi link, copia o riproduzione dei suoi dati personali.

3. I paragrafi 1 e 2 non si applicano nella misura in cui il trattamento sia necessario:

a) per l'esercizio del diritto alla libertà di espressione e di informazione;

- a) per l'adempimento di un obbligo legale che richieda il trattamento previsto dal diritto dell'Unione o dello Stato membro cui è soggetto il titolare del trattamento o per l'esecuzione di un compito svolto nel pubblico interesse oppure nell'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento;
- b) per motivi di interesse pubblico nel settore della sanità pubblica in conformità dell'articolo 9, paragrafo 2, lettere h) e i), e dell'articolo 9, paragrafo 3;
- c) a fini di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici conformemente all'articolo 89, paragrafo 1, nella misura in cui il diritto di cui al paragrafo 1 rischi di rendere impossibile o di pregiudicare gravemente il conseguimento degli obiettivi di tale trattamento; o
- d) per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

#### *Articolo 18*

#### *Diritto di limitazione di trattamento*

1. L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la limitazione del trattamento quando ricorre una delle seguenti ipotesi:

- a) l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al titolare del trattamento per verificare l'esattezza di tali dati personali;
- b) il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo;
- c) benché il titolare del trattamento non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento, i dati personali sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
- d) l'interessato si è opposto al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 1, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare del trattamento rispetto a quelli dell'interessato.

2. Se il trattamento è limitato a norma del paragrafo 1, tali dati personali sono trattati, salvo che per la conservazione, soltanto con il consenso dell'interessato o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria oppure per tutelare i diritti di un'altra persona fisica o giuridica o per motivi di interesse pubblico rilevante dell'Unione o di uno Stato membro.

3. L'interessato che ha ottenuto la limitazione del trattamento a norma del paragrafo 1 è informato dal titolare del trattamento prima che detta limitazione sia revocata.