

**RELAZIONE VALIDATA  
CONFRONTO TRA PIANIFICATO E REALIZZATO**

<b>Numero di proposte indicate nel piano formativo</b> 107	<b>Numero di proposte per cui è stata realizzata almeno un'iniziativa formativa</b> 63	<b>Percentuale delle proposte realizzate sulle pianificate</b> 58,88 %
<b>Numero di iniziative formative realizzate</b> 117	<b>Numero di iniziative formative non associate a proposte in piano</b> 1	<b>Percentuale di iniziative formative realizzate al di fuori delle iniziative associate a proposte in piano</b> 0,85 %

**Motivazione eventuali scostamenti in negativo rispetto al pianificato (percentuale <50%)**

**Motivazione della realizzazione di eventuali iniziative non pianificate**

Negli ultimi tre anni, l'azione di ricognizione della domanda formativa rivolta ai Direttori/Responsabili e ai Coordinatori delle Strutture ASLBI è stata sempre più partecipata (cresce soprattutto la percentuale di Direttori/Responsabili: dal 17,95% del 2016 al 34,62% del 2019). Questo ha permesso al provider di inserire proposte nel Piano Formativo che aderiscono maggiormente alle iniziative formative attivate durante l'anno. Nel 2019, un'unica iniziativa formativa è stata accreditata extra piano in quanto non è stata presentata alcuna proposta dal Direttore/Responsabile relativo. E' stata comunque accreditata perché giudicata significativa, in quanto appuntamento annuale per la comunità aziendale e scientifica del territorio di riferimento.

**DETTAGLIO PARTECIPAZIONI**

<b>Totale destinatari previsti</b> 11124	<b>Totale partecipanti effettivi</b> 8343	<b>Totale attestati ecm</b> 6339	<b>Totale attestati non ecm</b> 926
---	--	-------------------------------------	--

**Commento a cura del comitato scientifico**

Anche per il 2019 si conferma la tenuta della percentuale di proposte realizzate sulle pianificate (58,88% nel 2019, 67,35% nel 2018 contro il 35,92% del 2017) e la quasi totale assenza di proposte extra piano, grazie alla crescente partecipazione di Direttori/Responsabili di Struttura e Coordinatori e alle affinate competenze di progettazione del provider. Esprimiamo soddisfazione nel constatare che il numero di partecipanti effettivi è ancora aumentato (più 677 unità) nel 2019 (8343) rispetto al 2018 (7666) e soprattutto al 2017 (5032). Questo aumento è principalmente dovuto al forte incremento del numero di corsi ed edizioni FAD. Di conseguenza è aumentato anche il numero di attestati ECM da 4033 nel 2017 a 5891 nel 2018 a 6339 nel 2019.

**QUALITA' PERCEPITA**

**FORMAZIONE RESIDENZIALE / BLENDED / NON ACCREDITATA**

**EFFICACIA FORMATIVA DELL'INIZIATIVA**

**NULLA**  
0,23 %

**BASSA**  
2,03 %

**ALTA**  
28,89 %

**MOLTO ALTA**  
68,85 %

**VALUTAZIONE CIRCA L'INSERIMENTO DELL'EVENTO NEL PROPRIO PROGRAMMA DI SVILUPPO PROFESSIONALE (0-10)**

9,04

**FORMAZIONE SUL CAMPO****GRADIMENTO ESPERIENZA FORMATIVA (0-10)**

8,5

**FORMAZIONE FAD****VALUTAZIONE RELATIVA AGLI OBIETTIVI DEL CORSO**

<b>NULLA</b>	<b>BASSA</b>	<b>ALTA</b>	<b>MOLTO ALTA</b>
0,44 %	4,49 %	62,3 %	32,77 %

**VALUTAZIONE RELATIVA AI CONTENUTI E ALLA STRATEGIA DIDATTICA DEL CORSO**

<b>NULLA</b>	<b>BASSA</b>	<b>ALTA</b>	<b>MOLTO ALTA</b>
0,77 %	4,33 %	62,7 %	32,2 %

**VALUTAZIONE RELATIVA ALLA FUNZIONALITA' E ALLA USABILITA'**

<b>NULLA</b>	<b>BASSA</b>	<b>ALTA</b>	<b>MOLTO ALTA</b>
0,56 %	4,46 %	64,89 %	30,09 %

**ASPETTI ECONOMICO/FINANZIARI**

<b>Budget disponibile per l'anno in corso</b>	<b>Budget residuo a fine anno</b>
194518 €	36199,35 €

**Considerazioni**

Come per il 2018, anche per il 2019 è stato possibile rendicontare praticamente tutte le spese sul portale. Questo non ha portato, come per il 2018, ad una drastica diminuzione della cifra del budget residuo a fine anno (da 38.183€ nel 2017 a 19.310€ nel 2018 a 36.199€ nel 2019). Va in proposito evidenziato che nella spesa complessiva per l'anno 2019 una quota del budget pari a 10.000€ era destinata alla conclusione del progetto "Valorizzazione dei Dirigenti Medici con meno di 5 anni di servizio"; quota che è stata solo in parte spesa, lasciando un residuo di circa 5000€, in quanto alcuni medici non hanno usufruito di tale possibilità formativa. Inoltre il fondo per la Direzione Generale di iniziali 20.000€ è stato speso solo in piccola parte, lasciando un residuo di circa 15.000€. Infine sul fondo "Disponibilità per iniziative che insistono a livello di azienda nel suo complesso" di iniziali €46.000 sono state imputate molte meno spese, poiché iniziative formative che, ad inizio anno, sembravano dover coinvolgere un pubblico di discenti più trasversale, sono state poi realizzate per un pubblico più specialistico: le relative spese sono state per tanto imputate ai diversi fondi dipartimentali del caso.

**SPONSORIZZAZIONI**

<b>Numero di attività formative per cui è prevista la presenza di almeno uno sponsor</b>	<b>Percentuale tra le attività formative sponsorizzate e il totale delle attività formative realizzate</b>
4	3,45 %

## COMMENTO CONCLUSIVO A CURA DEL COMITATO SCIENTIFICO DEL PROVIDER

Come per gli anni passati, anche per il 2019, l'attività formativa ASLBI è stata progettata, negoziata e realizzata nel rispetto dei ruoli e dei diversi contesti, attraverso la continua collaborazione degli attori organizzativi interessati, per cui si esprime soddisfazione e a cui va rivolto il nostro ringraziamento per il continuo contributo offerto ai processi progettuali e gestionali relativi al sistema formativo aziendale. La prospettiva epistemologica assunta a guida delle attività di programmazione e realizzazione delle iniziative formative continua ad essere quella di una formazione fortemente situata, attenta cioè alle esigenze, ai vincoli e alle opportunità dei contesti sui quali viene ad insistere la formazione stessa, nonché alle dinamiche interne dei contesti in questione e alle politiche aziendali. Per quanto concerne le diverse modalità realizzative dell'azione formativa, esprimiamo la nostra soddisfazione per gli esiti positivi degli indicatori relativi alla qualità della Formazione residenziale che continuano a registrare risultati molto buoni, come già nel 2017 e nel 2018. Per quanto concerne gli indicatori della qualità percepita per la Formazione Sul Campo e FAD, si registra una sostanziale tenuta dei risultati positivi degli anni passati, con un leggero peggioramento (2 punti percentuali) per la FAD, in quanto nel 2019 si sono quasi concluse le formazioni FAD obbligatorie in tema di sicurezza sul lavoro che hanno coinvolto la totalità dei dipendenti/lavoratori. Le ultime edizioni hanno visto necessariamente partecipare i discenti meno motivati (che hanno aspettato fino all'ultimo a frequentare il corso) e per tanto anche più critici.