

A.S.L. BI

Azienda Sanitaria Locale
di Biella

*Comitato Unico di Garanzia
per le pari opportunità,
la valorizzazione del benessere di chi lavora
e contro le discriminazioni*

Presidente : Dott.ssa Antonella Tedesco

Tel. 015-3503250 – GSM: 3313870137

Fax. 015-3503569

antonella.tedesco@aslbi.piemonte.i

RESOCONTO DELLA I CONVOCA DEL C.U.G.: 21 MAGGIO 2012

Lunedì 21 maggio 2012, alle ore 14.30, presso l'Aula Magna del Presidio Ospedaliero si è riunito il Comitato Unico di Garanzia con il seguente ordine del giorno:

1. Presentazione della Consigliera di Fiducia: avvocato Donatella Poggi;
2. Piano di attività per l'anno 2012/2013;
3. Aggiornamento incontro regionale dell'11 maggio 2012;
4. Sito web aziendale;
5. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

Albina Rispoli, Paola Trevisan, Antonella Croso, Maurizio Zettel, Vincenzo Alastra, Roberta Cappelletti, Salvatore Schettino, Pietro Nanì, Maurizia Montanaro, Loredana Acquadro, Barbara Lombardo.

Si va di seguito nello specifico a delineare quanto è stato relazionato.

Per quanto riguarda il **primo punto**, il Presidente rende noto ai presenti che il giorno 24 febbraio 2012 alle ore 10.00, presso la Biblioteca del Monoblocco del Presidio Ospedaliero, a seguito di deliberazione del Direttore Generale, nel mese di dicembre 2011, in risposta ad un Avviso Pubblico per la nomina di un Consigliere di Fiducia, si è riunita la Commissione per l'espletamento dell'avviso di cui sopra. La Commissione era composta dalla dottoressa Antonella Croso e la dottoressa Albina Rispoli, in qualità di componenti della Commissione, e dalla scrivente, in qualità di Presidente della stessa. In seguito all'avviso, sono pervenute due candidature ed il giorno 24 febbraio 2012 solamente uno dei candidati era presente, mentre l'altro non si è presentato per motivi personali. A seguito di colloquio e attenta valutazione del curriculum, la Commissione ha affidato l'incarico all'avvocato Donatella Poggi, poiché sono state accertate le caratteristiche richieste (Deliberazione n. 149 del 27-03-2012 del Direttore Generale).

Nel corso della I convoca del 2012, la Consigliera di Fiducia, avvocato Donatella Poggi, ha spiegato brevemente quella che è stata l'attività negli ultimi anni e si è resa disponibile, come lo è sempre stata, a tutte le proposte e attività che saranno effettuate dal Comitato.



A.S.L. BI

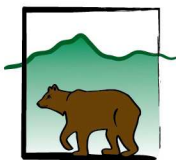
Azienda Sanitaria Locale
di Biella

Relativamente al **punto 2**, la scrivente richiede ai presenti proposte per il nuovo anno e propone quanto segue:

- Progetto “Lunghe Assenze”: si richiede la disponibilità dei componenti del Comitato per la realizzazione del Progetto;
- proposta di realizzare un questionario da distribuire a tutti i Dipendenti relativamente ad alcuni temi:
 - asilo nell’Ospedale Nuovo
 - palestra nell’Ospedale Nuovo;
 - “fotografia” dell’età dei Dipendenti in rapporto alla Struttura in cui lavorano nell’ottica della riforma pensionistica.
- proposta della progettazione della realizzazione di un evento formativo nel 2012/2013:
 - composizione del gruppo di lavoro: in attesa dei nominativi dei Colleghi disponibili. Al momento in aula si rendono disponibili: dottoressa Rispoli, dottoressa Croso, signor Pietro Nani;
 - ipotesi di organizzazione con invitati dall’esterno (Federazione);
 - tema relativo alle Pari Opportunità;
 - la Consigliera di Fiducia presterà la propria opera per la realizzazione di un evento, così come aveva già fatto nel corso del precedente mandato;
 - il Presidente si assume l’incarico di richiedere ai Componenti la disponibilità prima di dare avvio ai lavori.

Nel **punto 3** il Presidente ricorda la propria partecipazione a diversi momenti:

1. giornata di presentazione a Torino, presso il Palazzo della Regione, il **7 marzo 2012**, del III Bilancio di genere, che viene considerato un punto di riferimento in quanto trattasi di uno strumento attraverso il quale la Regione può valutare le differenti conseguenze del proprio agire su donne e uomini, restituire alla cittadinanza una lettura del proprio operato, possedere uno strumento essenziale per analizzare i bisogni individuali della nostra Regione e di conseguenza per definire la coerenza della risposta pubblica nelle varie fasi del percorso istituzionale, sia nella definizione dei programmi, che nella lettura del bilancio e nell’erogazione delle risorse. Quest’anno il bilancio di genere contiene novità importanti, fra le quali l’applicazione del Decreto Brunetta (Decreto Legislativo 150 del 27 ottobre 2009) e lo studio sull’impatto della crisi economica sulle donne e sugli uomini piemontesi, la vita delle donne e degli uomini in Piemonte, la capacità di acquisire conoscenza e sapere. Di fatto Vi invito a leggere per intero il documento del III Bilancio di Genere che potete trovare sul sito della Regione Piemonte (www.regione.piemonte.it → Aree Tematiche Pari Opportunità → Comitato Unico di Garanzia → Bilancio di Genere).
2. Incontro il **23 aprile 2012** nell’ambito del Tavolo delle Pari Opportunità della Provincia di Biella: viene proposto a tutti i presenti una giornata di presentazione sulla contrattazione di genere di II livello, nell’ambito della quale le Aziende presenti



A.S.L. BI

Azienda Sanitaria Locale
di Biella

sul Territorio rendono noti i progetti applicati nel 2011.

3. Seminario Formativo "I Comitati Unici di Garanzia (C.U.G.): un nuovo strumento a sostegno delle Pari Opportunità, del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", tenutosi a Torino, l'**11 maggio 2012** presso la Regione Piemonte. Dopo la presentazione della Consigliera di Parità Regionale supplente, Franca Turco e la Consigliera di Parità Regionale effettiva, Alida Vitale, che hanno illustrato le Istituzioni e gli strumenti contro le discriminazioni di genere nonché il quadro normativo dai CPO ai Comitati Unici di Garanzia, sono stati ricordati altri servizi offerti dalla Regione Piemonte, di seguito elencati:
 - Help Donna: possibilità da parte di tutte le donne maggiorenni residenti in Regione Piemonte di iscriversi al sito WWW.REGIONE.PIEMONTE.IT/HELPDONNA per poter usufruire di un servizio di teleassistenza su cellulare, attivo **24 ore** al giorno tutti i giorni dell'anno per far intervenire rapidamente amici o parenti ed, in caso di bisogno, le Forze dell'Ordine. Questo servizio è gratuito e può essere attivato da qualsiasi cellulare con carta sim attiva.
 - Missione Possibile - papà a tempo pieno: il Progetto, riservato ai padri, dipendenti del settore privato, residenti in Regione Piemonte, che scelgono il congedo parentale entro il primo anno di vita del figlio/a, prevede un contributo aggiuntivo di 400 euro mensili. Questo Progetto permette pertanto il rientro al lavoro delle donne, che troppo spesso rinunciano alla carriera professionale per problemi di conciliazione dei tempi con la famiglia.

Per quanto riguarda il **punto nr. 4**, il Presidente ricorda che il sito Web è stato attivato e che al suo interno sono contenuti il regolamento, le informazioni relative anche alla Consigliera di Fiducia, sono presenti i resoconti degli incontri del 2011, i link di riferimento e propone di aggiornarlo con quanto i Componenti ritengono opportuno.

Nel **punto nr. 5** vengono trattati i seguenti argomenti:

1. proposta Trasferimenti Interni: il Presidente ricorda che il 29 aprile 2011 è stata inviata alla Direzione Generale dell'ASL BI (dottoressa Carla Peona, Commissario; dottoressa Ida Grossi, Direttore Sanitario; dottor Eugenio Zamperone, Direttore Amministrativo) una "Proposta di protocollo per la mobilità interna del Personale dipendente dell'ASL BI" elaborata dal Comitato Paritetico sul Fenomeno del Mobbing, dal Comitato Per Le Pari Opportunità e dalla Consigliera di Fiducia, avvocatessa Donatella Poggi. Si segnala che la proposta era stata condivisa con la Responsabile delle Professioni Sanitarie, dottoressa Antonella Croso, il f.f. delle Politiche ed Amministrazione del Personale e Direttore degli Affari Generali, dottoressa Anna Ceria, la Responsabile della S.O.S. Attività Amministrative del Presidio, dottoressa Carla Becchi ed il Responsabile della S.O.S. Attività Amministrative del Territorio, dottor Gualtiero Tonella. Si concorda con i Componenti del C.U.G. di chiedere riscontro alla Direzione Generale circa l'intenzione o meno di prendere in considerazione la proposta fatta e il Presidente del C.U.G. se ne assume l'incarico.
2. Part time: si prende atto che un grande passo è stato fatto in Azienda poiché il 22



A.S.L. BI

*Azienda Sanitaria Locale
di Biella*

dicembre 2011 è stato stipulato un accordo sperimentale di un anno per la concessione di nuovi part time. Nello specifico si è proceduto a pubblicare due bandi, uno a marzo 2012, già espletato ed uno a settembre 2012, da pubblicare. A seguito del I bando sono stati messi a disposizione part time per n. 1 CPSE, n. 6 CPSI, n. 1 ostetrica, n. 2 OSS, per il mese di settembre verranno assegnati part time per n. 3CPSI e n. 1 OSS. Si rende noto comunque che per Dirigenti Medici non è stato proposto nulla.

3. Viene proposta la creazione di una figura "ponte" fra il C.U.G. ed il Gruppo che in ASL si occupa di benessere aziendale, fra i componenti del Gruppo stesso; si concorda che la figura idonea sia il dottor Vincenzo Alastra.
4. Proposta di nomina del Vice Presidente: i Componenti, poiché la presenza della figura è facoltativa, concordano nel non nominarla.
5. Sostituzione della dottoressa Giuliana Boltri: il Presidente ricorda che la su citata Collega ha interrotto il servizio per quiescenza e pertanto rende noto ai presenti la necessità della sostituzione e se ne assume l'onere della richiesta al Direttore Generale.

La seduta si conclude alle ore 16.00, rinviando al prossimo incontro le problematiche da completare e sviluppare e restando in attesa dell'invio dei nominativi di quanti danno la propria disponibilità all'organizzazione dell'evento formativo e alla stesura dei questionari.

dott.ssa Antonella Tedesco