PROGRAMMA: 16 GOVERNANCE DEL PIANO REGIONALE DI PREVENZIONE

Referente del programma:

Gianna Moggio

Medico SIAN

Mail: gianna.moggio@aslbi.piemonte.it

Tel: 01515159257

Sostituto referente:

Milena Vettorello (Medicina dello Sport- RePES)

Componenti del gruppo di lavoro:

Gruppo di progetto PLP

Quadro logico del programma

Nel quadro logico sono riportati tutti gli obiettivi del programma (trasversali e specifici) con i relativi indicatori (certificativi se riferiti a obiettivi trasversali, non certificativi se riferiti a obiettivi specifici) e il valore atteso per l'anno. A ciascun obiettivo/indicatore sono associate le azioni che concorrono al suo raggiungimento, come definito nel PRP 2020-2025.

Tipo di obiettivo (Trasversale/Specifico)	Obiettivo	Indicatore/formula	Valore atteso regionale 2022	Azione
Trasversale INTERSETTORIALITÀ	**PL16_OT02** Coordinare le attività di sottoscrizione di accordi con Comuni, enti, associazioni e terzo settore previsti da più programmi predefiniti e liberi	**PL16_OT02_IT02** Accordi quadro intersettoriali Coordinamento e armonizzazione delle azioni intersettoriali previste dai diversi programmi definendo accordi quadro a livello regionale	Almeno 1 accordo quadro di livello regionale	16.1 Intersettorialità nel Piano Regionale di Prevenzione 2020-2025
Trasversale FORMAZIONE	**PL16_OT03** Attuare programmi formativi di supporto agli obiettivi di Piano	**PL16_OT03_IT03** Programmi formativi di supporto agli obiettivi di Piano	Piano di formazione disponibile	16.2 Formazione trasversale a supporto del PRP 2020-2025
Trasversale COMUNICAZIONE	**PL16_OT04** Favorire la comunicazione interistituzionale e la partecipazione sociale a supporto degli obiettivi di Piano	**PL16_OT04_IT04** Comunicazione del PRP Presenza del Piano e della strategia di comunicazione	Piano di comunicazione aggiornato	16.3 Piano di comunicazione del PRP 2020-2025
Trasversale EQUITÀ	**PL16_OT01** Orientare gli interventi a criteri di equità aumentando la consapevolezza sul potenziale impatto, in termini di disuguaglianze, delle prassi organizzative	**PL16_OT01_IT01** Lenti di equità • Comunità di pratica su specifici temi del PRP 2020-2025	Almeno una comunità di pratica presente	16.4 Coordinamento e supporto delle attività regionali e locali di contrasto alle disuguaglianze di salute
		• Azioni intersettoriali di promozione della salute equity-oriented	----	
Specifico	**PL16_OS03** Attuare le sorveglianze di popolazione e utilizzare i risultati	**PL16_OS03_IS01** Reportistica dei risultati delle sorveglianze Presenza di documento di reportistica	Almeno un report disponibile	16.5 Sorveglianze di popolazione
Specifico	**PL16_OS02** Definire, coordinare e attuare il piano di monitoraggio e valutazione del PRP e adeguare i sistemi informativi di monitoraggio degli obiettivi PRP 2020-2025	**PL16_OS02_IS01** Sistemi informativi di monitoraggio Adeguamento sistemi informativi al nuovo PRP, formazione e supporto all'utilizzo	Adeguamento di ProSa agli indicatori previsti nel PRP 2020-2025	16.6 Monitoraggio degli obiettivi del PRP 2020-2025
		PL16_OS02_IS02 Piano di monitoraggio e valutazione del PRP Presenza e aggiornamento del Piano di monitoraggio e valutazione del PRP	Piano di monitoraggio aggiornato secondo quanto previsto dal PRP	

Analisi di contesto locale

Il 2020 e il 2021 hanno visto il pensionamento di molti componenti del precedente gruppo di lavoro PLP; l'anno scorso è stata quindi predisposta una nuova organizzazione aziendale a supporto e coordinamento a livello locale del PRP 2020-2025 e dei relativi programmi predefiniti e liberi, con formalizzazione del nuovo gruppo di coordinamento del Piano locale di Prevenzione per il quale è in corso la proposta di aggiornamento n. 239 in attesa di approvazione.

E' sempre stata garantita la partecipazione da parte del Coordinatore del PLP e/o dei RePES aziendali alle iniziative regionali a supporto del PRP 2020-2025 e a quelle relative al tema del contrasto alle disuguaglianze e all'utilizzo del sistema informativo Prosa (nel quale è stato regolarmente effettuato il caricamento di progetti e interventi della nostra ASL).

Nel corso dell'anno 2021 non ci sono state le condizioni organizzative e le risorse per poter riavviare la sorveglianza PASSI, che era stata interrotta nel 2020 in concomitanza con l'emergenza pandemica; il precedente referente aziendale PASSI, unico medico della S.S. Epidemiologia pensionato da febbraio 2021 ha provveduto, operando in regime di servizio volontario, all'acquisizione degli elenchi aggiornati degli assistiti sui quali effettuare l'estrazione dei candidati allo studio. Nel febbraio 2022 è stato individuato il nuovo coordinatore aziendale e a maggio è stato predisposto il gruppo di lavoro.

Anche OKKIO alla Salute, HBSC e Sorveglianza zero-due hanno visto il pensionamento dei rispettivi referenti negli ultimi 2 anni, con conseguenti criticità nella diffusione dei risultati delle indagini, cui si è cercato di sopperire tramite pubblicazione dei report (regionali e/o locali) nel sito aziendale.

Per quanto riguarda OKKIO alla salute è stato prodotto il report locale relativo alla VI indagine OKKIO ALLA SALUTE, svolta nel 2019.

La concentrazione di molte energie sul fronte dell'emergenza pandemica, che ha comportato in generale un'inevitabile riduzione delle attività di prevenzione e promozione della salute, non ha comunque fatto venir meno la nostra attenzione alle attività previste dai piani di prevenzione, spronandoci a ripensare all'utilizzo di modalità e strumenti che consentono di mantenere i contatti a distanza, come gli incontri on line, i siti aziendali e i social media.

Azioni

16.1 Intersettorialità nel Piano regionale di Prevenzione 2020-2025

Descrizione puntuale delle attività previste nell'anno a livello locale

Livello regionale
Il PNP 2020-2025 persegue l'intersettorialità a livello generale, trasversalmente a tutti i programmi predefiniti e liberi. Le alleanze si sviluppano primariamente attraverso accordi intersettoriali. Alcuni soggetti costituiscono interlocutori fondamentali per diversi programmi, in particolare in ambito sanitario i MMG/PLS e, in ambito extra-sanitario, l'Ufficio scolastico regionale, i Comuni, il terzo settore, l'INAIL. È necessario pertanto coordinare e armonizzare le azioni previste dai diversi programmi definendo accordi quadro a livello regionale.
Sarà avviata una collaborazione con ANCI Piemonte per ragionare su obiettivi comuni e sulle possibili azioni da svolgere in collaborazione, con il coinvolgimento delle Direzioni regionali interessate.
Sarà avviata una collaborazione con le sezioni regionale/provinciali della Lega Italiana per la Lotta ai Tumori - LILT.

Livello locale
Non previsto.

16.2 Formazione trasversale a supporto del PRP 2020-2025

Descrizione puntuale delle attività previste nell'anno a livello locale

Livello regionale

Piano formativo. Sarà effettuata una ricognizione in collaborazione con i gruppi di coordinamento dei programmi per evidenziare i bisogni formativi del periodo 2022-2025, in particolare corsi trasversali.
Tra i criteri generali (da adottare anche nella definizione di percorsi formativi specifici) bisognerà tener conto e analizzare percorsi formativi già esistenti (a livello regionale o locale) che potrebbero essere messi a disposizione di tutti.

Counselling. Sarà avviato il corso FAD finalizzato all'acquisizione di competenze sul counselling motivazionale breve per la promozione degli stili di vita sani, previsto dall'azione 12.2, offerto agli operatori del SSN (inclusi MMG e PLS), medici in formazione specifica per la Medicina Generale e medici specializzandi dell'Università di Torino (Scuola di specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva; Medicina del Lavoro; Neuropsichiatria Infantile; Pediatria), professionisti iscritti alla Società Italiana di Igiene, Medicina Preventiva e Sanità Pubblica (SitI) della regione Piemonte e Valle d'Aosta. La programmazione, l'accreditamento e l'avvio del corso saranno a cura della SSS Obiettivi Sanitari e Formazione Aziendale dell'ASL Città di Torino. Il corso sarà fruibile anche per le finalità di altri programmi PRP che prevedono percorsi di formazione al counselling.

Formazione su azioni trasversali. Nel 2022 saranno offerti percorsi formativi sulle competenze trasversali e precisamente:

- *sul marketing sociale, dedicato ai referenti dei gruppi di coordinamento regionale e locale (v. azione 16.3);*
- *sull'equità, dedicato ai referenti di programma per l'equità regionali e locali (v. azione 16.4);*
- *sul corretto utilizzo di ProSa ai fini rendicontativi di piano, dedicato ai referenti ProSa e ai coordinatori PLP (v. azione 16.6).*

Livello locale

Non previsto.

16.3 Piano di comunicazione del PRP 2020-2025

Descrizione puntuale delle attività previste nell'anno a livello locale

Il PNP 2020-2025 prevede obiettivi di comunicazione in tutti i programmi predefiniti e liberi che devono essere coordinati e armonizzati.

Nell'ottica delle campagne di comunicazione e marketing sociale concordate a livello regionale:

- L'immagine coordinata del PRP 2020-2025 (logo "Prevenzione Piemonte e loghi dei vari programmi) verrà adeguatamente utilizzata nella realizzazione degli strumenti di comunicazione relativi alle attività del Piano, secondo le indicazioni contenute nel Piano di comunicazione 2022;
- L'istantanea del PRP verrà pubblicata sul sito aziendale ed utilizzata in tutti i contesti in cui occorre presentare le attività del Piano Regionale di Prevenzione a decisori del sistema sanitario, decisori politici, stakeholder;
- Gli strumenti di comunicazione proposti a livello regionale, tra cui quelli relativi alla campagna "Maneggiare con cura", alla mappa dei gruppi di cammino, all' istantanea scuola) verranno adattati, diffusi e utilizzati in coordinamento con i rispettivi programmi;
- Sì sfrutteranno le occasioni opportune per presentare il PLP ai portatori di interesse ai vari livelli.

Verrà inoltre garantita la partecipazione all'evento formativo sul marketing sociale prevista a livello regionale.

Attori coinvolti e ruolo
Livello locale: Ufficio di comunicazione ASL, gruppo di progetto PLP.

16.4 Coordinamento e supporto delle attività regionali e locali di contrasto alle disuguaglianze di salute

Descrizione puntuale delle attività previste nell'anno a livello locale

Livello regionale

Il PNP 2020-2025 investe fortemente sull'equità, prevedendo la realizzazione di un Health Equity Audit (HEA) in tutti i programmi predefiniti e liberi. Nel 2021 i servizi di supporto regionali hanno redatto il Profilo di salute ed equità del PRP 2020-25 e supportato i gruppi di programma nella redazione dei profili di salute ed equità specifici.

Affinché l'attenzione all'equità diventi una competenza diffusa degli operatori impegnati nel PRP, è necessario investire sul capacity building degli operatori, agendo a livello formativo e supportandoli nella conduzione delle azioni previste dal Piano. A tale scopo è stato definito un gruppo di lavoro costituito da Epidemiologia, Dors, Seremi e referenti dei programmi predefiniti e liberi (gruppo HEA). Tale gruppo agirà come una comunità di pratica motivata dall'interesse di apprendere e condividere conoscenze, strumenti, esperienza, e avrà il compito di monitorare il processo di HEA in tutte le sue fasi, in ciascun programma, individuare i bisogni formativi e informativi sull'argomento, presidiare la coerenza tra obiettivi, azioni e indicatori di monitoraggio delle azioni equity-oriented del PRP.

Nel 2022 di procederà a:

- *Gestire e coordinare il gruppo HEA;*
- *Organizzare un percorso di benchmarking/formazione dedicato ai referenti di programma per l'equità regionali e locali (v. azione 16.2);*
- *Mantenere e aggiornare costantemente il sito disuguaglianzedisalute.it;*
- *Costruire reti con altre regioni per lo scambio di capacità e conoscenze.*

Al fine di individuare i bisogni formativi e informativi sui temi dell'equità, sarà condotto un Focus Group con il gruppo HEA.

Livello locale
Non previsto.

16.5 Sorveglianze di popolazione

Descrizione puntuale delle attività previste nell'anno a livello locale

L'ASL BI, dopo aver identificato le risorse per la conduzione delle sorveglianze, in coerenza con le indicazioni fornite dal livello regionale, garantirà l'attuazione di quanto previsto da ciascuna sorveglianza.

- *PASSI*: dopo i 2 anni di sospensione delle attività connesse alla sorveglianza, sono stati individuati un nuovo coordinatore locale, gli intervistatori e il gruppo di lavoro (in corso di formalizzazione). Verrà riavviata la rilevazione secondo quanto concordato con il coordinamento regionale, dopo opportuna formazione degli operatori.

- *Passi d'Argento*: verranno seguite le indicazioni che fornirà il coordinamento regionale per avviare la sorveglianza, con individuazione del coordinatore aziendale e del gruppo di lavoro.

- Studio "*Effetti della pandemia da COVID-19 sui comportamenti di salute e sullo stile di vita dei bambini e delle loro famiglie residenti in Italia*": verrà attuata la raccolta dati nel rispetto delle modalità e tempistiche indicate dal referente regionale.

- *HBSC*: successivamente alla partecipazione del referente aziendale HBSC e collaboratori all'incontro formativo, si provvederà alla raccolta dati nel rispetto delle modalità e tempistiche indicate dal livello regionale.

- *Sorveglianza 0-2*: si effettuerà la raccolta dati nel rispetto di modalità e tempistiche indicate dal livello regionale.

Attori coinvolti e ruolo

Livello locale: Coordinatori aziendali sorveglianze; gruppo di lavoro PASSI (intervistatori, supporto amministrativo ed informatico aziendale; MMG per supporto nel rapporto con gli intervistati; Comune per supporto ricerca anagrafica.

Indicatori di programma

L'azione contribuisce ai seguenti indicatori di programma:

Nome indicatore	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Fonte
PL16_OS03_IS01 Reportistica dei risultati delle sorveglianze Presenza di documento di reportistica	Almeno un report disponibile	Attuazione delle Sorveglianze previste per il 2022 in tutte le ASL	Coordinamento regionale sorveglianze - PLP

Obiettivo e indicatore di processo
L'azione risponde inoltre al seguente obiettivo e relativo indicatore di processo:

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Fonte
Attuazione delle interviste PASSI	% interviste PASSI effettuate Formula: n. interviste effettuate / n. interviste attese a livello aziendale	minimo da garantire: 80%; livello auspicato: 100%	minimo da garantire: 80%; livello auspicato: 100%	piattaforma ISS https://sorveglianzepassi.iss.it

16.6 Monitoraggio degli obiettivi del PRP 2020-2025

Descrizione puntuale delle attività previste nell'anno a livello locale

Ai fini del monitoraggio del PLP verrà prodotta, nel rispetto delle tempistiche previste, una relazione con rendicontazione delle attività realizzate e dei relativi indicatori, sia di programma che di processo.

Verrà utilizzato' il sistema informativo ProSa, con caricamento dei progetti e degli interventi riferiti alla lista di indicatori estraibili per la rendicontazione concordata, nel rispetto delle regole per il miglioramento della qualità degli indicatori riferiti ai setting scuola, lavoro e comunità.

Il referente ProSa (o suo delegato) parteciperà agli interventi formativi promossi dal livello regionale.

Attori coinvolti e ruolo

Livello locale: Gruppo coordinamento PLP, referenti ProSa.

Indicatori di programma
L'azione contribuisce ai seguenti indicatori di programma:

Nome indicatore	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022
PL16_OS02_IS01 Sistemi informativi di monitoraggio Adeguamento sistemi informativi al nuovo PRP, formazione e supporto all'utilizzo	Adeguamento di ProSa agli indicatori previsti nel PRP 2020-2025	Utilizzo di ProSa per la rendicontazione PLP
PL16_OS02_IS02 Piano di monitoraggio e valutazione del PRP Presenza e aggiornamento del Piano di monitoraggio e valutazione del PRP	Piano di monitoraggio aggiornato secondo quanto previsto dal PRP	Rendicontazione PLP secondo indicazioni regionali