

Presso i locali della SC AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO

IL DIRETTORE

ROSSI LEILA

in conformità con gli indirizzi e i criteri disposti nella materia dall'A.S.L. BI di Biella con deliberazione n. 20 del 21.01.2025,

***ha assunto la seguente determinazione:***

Determinazione n. 68 in data 23/01/2026

**OGGETTO:** SERVIZIO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE DI FRONT OFFICE PER ALCUNI PRESIDI DELL'A.S.L. BI (CIG 6494660AF8) E PER LA LIBERA PROFESSIONE (CIG 8575667049). ULTERIORE PROROGA DI 6 MESI NELLE MORE DELLA CONCLUSIONE DELLA RIEDIZIONE DEL SUBPROCEDIMENTO DI VERIFICA DI ANOMALIA DELL'OFFERTA IN ESECUZIONE DELLA SENTENZA DEL TAR PIEMONTE N. 01495/2025.

Determinazione n. 68 in data 23/01/2026

**OGGETTO:** SERVIZIO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE DI FRONT OFFICE PER ALCUNI PRESIDI DELL'A.S.L. BI (CIG 6494660AF8) E PER LA LIBERA PROFESSIONE (CIG 8575667049). ULTERIORE PROROGA DI 6 MESI NELLE MORE DELLA CONCLUSIONE DELLA RIEDIZIONE DEL SUBPROCEDIMENTO DI VERIFICA DI ANOMALIA DELL'OFFERTA IN ESECUZIONE DELLA SENTENZA DEL TAR PIEMONTE N. 01495/2025.

**IL DIRETTORE**

PREMESSO che:

- con Deliberazione del Direttore Generale dell'ASL BI n. 474 del 21/12/2016 è stato approvato il regolamento per l'adozione dei provvedimenti amministrativi dell'ASL BI in applicazione dei principi generali contenuti nell'Atto aziendale il quale è stato successivamente aggiornato con la Deliberazione del Direttore Generale dell'ASL BI n. 20 del 21/01/2025;
- con Deliberazione del Direttore Generale dell'ASL BI n. 327 del 31/05/2017 è stato approvato il Regolamento di disciplina delle competenze del RUP e del DEC nei contratti di fornitura di beni e servizi;
- con Determinazione del Direttore della S.C. Amministrazione e Controllo n. 351 del 31/03/2025 l'ASL BI ha aggiudicato la procedura aperta per l'affidamento del servizio di organizzazione e gestione di attività amministrative di front office e di back office per l'ASL BI - CIG 9809169E52 all'operatore economico EVOLVE CONSORZIO STABILE;
- in data 19/05/2025 l'ASL BI ha ricevuto una notificazione ai sensi dell'Art. 3-bis Legge n. 53/1994 da parte del costituendo RTI Consorzio Lavoro Ambiente – GPI SpA (secondo classificato), avente ad oggetto ricorso con istanza cautelare presso il TAR del Piemonte contro l'aggiudicazione a favore di EVOLVE CONSORZIO STABILE;
- il Ricorso è stato assegnato alla II Sez. del TAR Piemonte, registrato al numero RG. 1158/2025, con Camera di Consiglio fissata il 18 giugno 2025;
- l'udienza pubblica è stata tenuta il 09 ottobre 2025;
- in data 23/10/2025 la II Sezione del TAR Piemonte si è definitivamente pronunciata sulle questioni oggetto di ricorso con sentenza n. 01495/2025 respingendo i motivi di ricorso nn. I, IIB, III, IV e accogliendo la prima parte del motivo IIA, ritenendo pertanto fondate (v. capi dal 3.1 al 3.1.8 e il capo 6 della sentenza, ai quali si rinvia) le contestazioni formulate dalla ricorrente in ordine all'allegazione, nella formulazione dell'offerta da parte

Determinazione n. 68 in data 23/01/2026

di EVOLVE CONSORZIO STABILE, a tutto il personale (compreso quello da riassorbire), di un tasso di assenteismo molto minore rispetto a quello contenuto nelle vigenti tabelle ministeriali, evidenziando come, nelle verifiche effettuate dalla Consulente del Lavoro dell'ASL BI, la stessa si sia limitata a ritenere affidabili e attendibili le spiegazioni rese da EVOLVE CONSORZIO STABILE senza fornire adeguati elementi probatori a supporto, con conseguente illegittimità formale dell'aggiudicazione sotto il profilo motivazionale ed istruttorio del ritenuto raggiungimento della prova di congruità per il detto profilo e quindi di non anomalia dell'offerta di Evolve, con annullamento di tale aggiudicazione e rimando all'ASL BI di riattivare il subprocedimento di verifica di anomalia con tale operatore economico, considerando nella verifica anche il tasso di assenteismo della forza lavoro dell'operatore uscente, oggetto di riassorbimento da parte dell'aggiudicatario;

DATO ATTO che:

- con Determinazione del Direttore della S.C. Amministrazione e Controllo n. 1145 del 07/11/2025 l'ASL BI ha recepito le risultanze della sentenza n. 01495/2025 del 23/10/2025 del Tar Piemonte (Sezione Seconda) di annullamento dell'aggiudicazione conseguente all'accoglimento della sola censura di cui alla prima parte del motivo IIA prorogando i contratti in essere con il R.T.I. CONSORZIO LAVORO AMBIENTE SOC. COOP. - GPI S.P.A. aventi ad oggetto il servizio di organizzazione e gestione attività amministrative di front office per alcuni presidi dell'A.S.L. BI CIG 6494660AF8 e il servizio di organizzazione e gestione di attività amministrative per la libera professione dell'ASL BI CIG 8575667049 per un periodo massimo di 3 mesi dalla data di adozione della sentenza, (ovvero dal 23/10/2025 fino al 23/01/2026);
- con nota PEC del 07/11/2025 Prot. ASL BI n. 37946 del 14/11/2025 EVOLVE CONSORZIO STABILE ha trasmesso le proprie prime considerazioni a dimostrazione del tasso di assenteismo utilizzato in fase di offerta per la determinazione del costo della manodopera;
- con nota pec Prot. 41378 dell'11/12/2025 l'ASL BI, in ottemperanza alla Sentenza del TAR Piemonte di cui al punto che precede, ha riavviato il procedimento di verifica di anomalia dell'offerta chiedendo all'ex aggiudicataria EVOLVE CONSORZIO STABILE di trasmettere eventuale documentazione ulteriore rispetto a quella trasmessa a mezzo pec in data 07/11/2025 a giustificazione del tasso di assenteismo utilizzato in fase di predisposizione dell'offerta per la determinazione del costo della manodopera, documentazione trasmessa con nota Pec del 17/12/2025 Prot. ASL BI n. 42118 del 17/12/2025;
- poiché il TAR Piemonte rispetto alla riedizione della verifica di anomalia dell'offerta con sentenza n. 01495/2025 ha disposto, che *"...il tasso di assenteismo va declinato e*

Determinazione n. 68 in data 23/01/2026

*verificato in concreto, alla luce dell'effettiva composizione della forza lavoro "uscente" oggetto di riassorbimento..." l'ASL BI:*

- con nota Prot 41385 dell'11/12/2025 ha chiesto al Fornitore uscente R.T.I. CONSORZIO LAVORO AMBIENTE SOC. COOP. - GPI S.P.A. di trasmettere motivata indicazione relativa al tasso di assenteismo e la produzione di adeguata documentazione a comprova, fra cui i fogli presenze e le buste paga/cedolini degli ultimi 24 mesi relativi al personale attualmente impiegato nel servizio;
- con successiva nota Prot. 42694 del 23/12/2025 a riscontro della richiesta del Fornitore uscente R.T.I. CONSORZIO LAVORO AMBIENTE SOC. COOP. - GPI S.P.A. Prot. n. 2025/4398 – TC/sg del 20/12/2025, l'ASL BI ha differito al giorno 09/01/2026 il termine entro cui trasmettere la documentazione richiesta;
- con nota pec Prot. 29 del 02/01/2026 l'ASL BI ha trasmesso all'INPS richiesta di trasmettere le buste paga/cedolini degli ultimi 24 mesi relativi al personale attualmente impiegato nel servizio in parola al fine di confrontare tali dati con quelli eventualmente trasmessi dal Fornitore uscente e, comunque, al fine di poter concludere il procedimento di verifica di anomalia dell'offerta qualora il Fornitore uscente non avesse dato riscontro alla richiesta di produzione di adeguata documentazione a comprova di cui al punto che precede;
- con nota pec Prot. n. 2026/0025 – TC/sg del 08/01/2025 acquisita al Protocollo dell'ASL BI con il n. 1258 del 14/01/2026, il Fornitore uscente R.T.I. CONSORZIO LAVORO AMBIENTE SOC. COOP. - GPI S.P.A. ha trasmesso la documentazione richiesta al punto che precede;
- con nota pec Prot. 531 del 09/01/2026 l'ASL BI ha trasmesso la sopracitata documentazione alla Consulente del Lavoro incaricata di supportare l'amministrazione e in particolare il RUP nella verifica di anomalia con la redazione di un apposito parere in merito alla congruità dell'offerta dell'ex aggiudicataria EVOLVE CONSORZIO STABILE verificata in concreto alla luce dei dati sul tasso di assenteismo trasmessi dal Fornitore uscente CONSORZIO LAVORO AMBIENTE nonché alla luce della documentazione fornita da EVOLVE CONSORZIO STABILE;

DATO ATTO che la riedizione del procedimento di verifica dell'anomalia dell'offerta è ad oggi ancora in corso di svolgimento;

TENUTO CONTO dell'approssimarsi della scadenza della proroga contrattuale (23/01/2026) disposta dall'ASL BI con Determinazione del Direttore della S.C. Amministrazione e Controllo n. 1145 del 07/11/2025 e dell'impossibilità di subire interruzioni al servizio pena la grave lesione dell'interesse dell'Amministrazione e di quello degli utenti;

Determinazione n. 68 in data 23/01/2026

RICHIAMATO l'art. 2 del Capitolato Tecnico il quale prevede che il servizio dovrà essere attivato entro 120 giorni dalla stipula del contratto al fine di consentire l'approntamento delle misure organizzative necessarie all'eventuale cambio di appalto;

VISTO l'art. 24 del Disciplinare di gara il quale, richiamato l'art. 32 comma 9 del D.Lgs 50/2016, stabilisce che *"...il contratto è stipulato trascorsi 35 giorni dall'invio dell'ultima delle comunicazioni del provvedimento di aggiudicazione..."*;

RITENUTO opportuno a tutela dell'interesse pubblico dell'ASL Biella e degli utenti, anche al fine di assicurare la continuità del servizio, di prorogare i contratti in essere con il R.T.I. CONSORZIO LAVORO AMBIENTE SOC. COOP. - GPI S.P.A. aventi ad oggetto il servizio di organizzazione e gestione attività amministrative di front office per alcuni presidi dell'A.S.L. BI CIG 6494660AF8 e il servizio di organizzazione e gestione di attività amministrative per la libera professione dell'ASL BI CIG 8575667049 per un periodo massimo di ulteriori 6 mesi a decorrere dal 24/01/2026, fatto in ogni caso salvo il diritto incondizionato ed insindacabile di recesso anticipato in capo all'ASL BI, in base agli effettivi tempi necessari per eseguire l'eventuale cambio di appalto con altro operatore;

### **TUTTO CIO' PREMESSO**

IN CONFORMITA' con gli indirizzi e i criteri disposti nella materia dall'A.S.L. BI di Biella con deliberazione n. 20 del 21.01.2025 e assunta la correttezza del processo istruttorio della S.S. Logistica e Acquisti

### **D E T E R M I N A:**

Per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

- 1) di prorogare i contratti in essere con il R.T.I. CONSORZIO LAVORO AMBIENTE SOC. COOP. - GPI S.P.A. aventi ad oggetto il servizio di organizzazione e gestione attività amministrative di front office per alcuni presidi dell'A.S.L. BI CIG 6494660AF8 e il servizio di organizzazione e gestione di attività amministrative per la libera professione dell'ASL BI CIG 8575667049 per un periodo massimo di ulteriori 6 mesi a decorrere dal 24/01/2026, fatto in ogni caso salvo il diritto incondizionato ed insindacabile di recesso anticipato in capo all'ASL BI, in base agli effettivi tempi necessari per eseguire l'eventuale cambio di appalto con altro operatore;
- 2) di attribuire l'onere presunto derivante dal presente provvedimento per il periodo di mesi 6, pari ad € 377.038,18 oltre ad I.V.A. 22% (pari ad € 82.948,40) ed in totale € 459.986,58 IVA e oneri interferenziali per la sicurezza inclusi, ai conti di Bilancio C421014B e C251081B (Commessa 2026/17\_4 – Logistica servizi), nell'ambito del Budget 1\_Economico assegnato alla S.C. Amministrazione e Controllo come di seguito specificato:

Determinazione n. 68 in data 23/01/2026

ANNO 2026 (24 GENNAIO – 23 LUGLIO) iva inclusa

C421014B (altri servizi generali)	€ 456.569,97
C251081B (altri rimborsi, assegni e contributi verso privati)	€ 3.416,61

- 3) di trasmettere copia del presente provvedimento al R.T.I. CONSORZIO LAVORO AMBIENTE SOC. COOP. - GPI S.P.A. e a EVOLVE CONSORZIO STABILE;
- 4) di pubblicare il presente provvedimento, in applicazione del principio di trasparenza amministrativa, sul sito aziendale [www.aslbi.piemonte.it](http://www.aslbi.piemonte.it) – sezione Bandi di Gara e sull'Albo Pretorio;
- 5) di dare mandato alla S.S. Logistica e Acquisti di procedere agli adempimenti consequenziali.

**DETERMINAZIONE DELLA SC AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO**

Determinazione n. 68 in data 23/01/2026

IL DIRETTORE

ROSSI LEILA